

**Дисциплина:** Проблемы современной кадровой политики в государственных и общественных службах

**Аннотация**

**Трудоемкость: 2 ECTS, 72 академических часа.**

**Форма итогового контроля: зачет**

Важнейшим принципом для формирования эффективной системы государственного управления является формирование стабильной системы государственной службы и различных видов в ней услуг-гражданской, специальной, дипломатической и других служб.:

Важнейшей целью в системе реформ гражданской службы является повышение эффективности кадров, которое возможно осуществить с привлечением правильно выбранных кадров, внедрением инновационных систем мотивации и повышения эффективности их трудовой деятельности и оценки эффективности. Для достижения всего этого необходима разработка и внедрение эффективной кадровой политики в системе государственной службы.

Повышение эффективности работы государственных служащих и, в частности, служащих в системе гражданской службы и улучшение качества предоставляемых обществу услуг являются гарантией социально-экономического развития и конкурентоспособности государства:

Даже в кризисных ситуациях именно правильной кадровой политикой можно "спасти" экономику страны на основе привлечения нового интеллектуального потенциала, пересмотра применяемых в управленческой деятельности подходов: